

Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №13 г. Лениногорска»
муниципального образования «Лениногорский муниципальный район»
за 2025 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Общероссийского Профсоюза образования. Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает 29 членов Профсоюза, что составляет от общего числа работающих 100%. В период 2025 года в профсоюз заявлений о выходе из Профсоюза не поступало. Выбывали члены Профсоюза только в связи с увольнением.

Вся работа профсоюзного комитета проводилась в тесном сотрудничестве с администрацией образовательного учреждения, так, как поддержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом и дает основу социальному партнерству, согласно

Коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №13 г. Лениногорска» муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан на 2024- 2027 годы.

В начале года был составлен и утвержден профсоюзным комитетом план работы на календарный год, смета на 2026 год.

Председатель профсоюзного комитета школы общается с работниками, владеет информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по распределению премиальной и стимулирующей части заработной платы, аттестационной комиссии, комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Обучение является важной частью повышения квалификации и обмена опытом между председателями различных организаций Профсоюза, что способствует улучшению работы в современных условиях. Наш профсоюзный

лидер участвовала с 18 по 21 февраля 2025 г. в городе Санкт-Петербург во Всероссийском обучении на семинаре для председателей территориальных организаций Профсоюза в рамках корпоративного развития кадров Профсоюза «Организационное развитие профсоюза в современных условиях». На данном семинаре председатель выступила с докладом по теме: «Наставничество в Профсоюзе», в котором рассказала о проведении практико-ориентированной работы наставнической деятельности, направленной на подготовку эффективных председателей ППО, о закреплении наставником к молодому начинающему председателю ППО детского сада № 13 г. Лениногорска.

В 2025 году члены профсоюза стали победителями в номинации «За оригинальность подачи материала» в конкурсе профсоюзных агитбригад «Наш профсоюз» первичных профсоюзных организаций Лениногорской территориальной организации общероссийского профсоюза образования.

В сентябре 2025 года члены первичной профсоюзной организации школы приняли участие в республиканском профсоюзном марафоне «Коллективный договор. В чем сила?», по результатам которого им было вручено Благодарственное письмо Татарской республиканской организации общероссийского профсоюза образования и преподнесен подарочный сертификат на денежное вознаграждение. На полученный премиальный фонд приобрели стенды для организационной работы первичной профсоюзной организации.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику, составленному заместителем директора по учебной работе, педагоги общеобразовательного учреждения повышают профессиональную квалификацию и по личному заявлению проходят аттестацию.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность Профсоюза образовательного учреждения опирается на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, постановлению профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Кроме того, Профсоюз осуществляет доленое или полное финансирование подготовки и проведения праздничных мероприятий ко Дню

Учителя, к 8 марта, к Новому году, ко Дню пожилых людей. Культурно-массовая работа является важным фактором деятельности нашего профсоюзного комитета по сплочению коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Хочется отметить, члены профсоюза с энтузиазмом поддерживают предложение об участии в различных конкурсах, смотрах, марафонах.

Хочу поблагодарить всех членов первичной профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета. Все ответственные, добросовестные, инициативные. Это очень чувствуется в их отношении к работе.

Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в санаториях Татарстана и съездить на море с семьёй.

Контроль за охраной труда одно из приоритетных направлений деятельности Профсоюза. В образовательном учреждении заведены журналы по охране труда, своевременно проводятся инструктажи с работниками образовательного учреждения, отрабатываются правила эвакуации и поведения при ЧС.

В образовательном учреждении оформлены и доступны стенды «Правила поведения «При террористических актах», «Действия при пожаре», «Охрана труда». Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в образовательном учреждении являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Профсоюзная среда», «Новое слово», «Профсоюзный огонек»- территориальная газета. Также имеется профсоюзный кабинет, располагаются стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации.

У профсоюзного комитета есть над, чем работать.

В дальнейшем профсоюзный комитет ставит такие задачи:

- Продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- Способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- Усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах школы, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих. Спасибо всем за внимание.

председатель: Астафьева Евгения Михайловна